



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 24—मार्च 2, 2019, शनिवार/फाल्गुन 5—फाल्गुन 11, 1940

No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 24—MARCH 2, 2019, SATURDAY/PHALGUNA 5—PHALGUNA 11, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2019

का.नि.आ. 26.—केंद्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976(यथा संशोधित 1987) के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में मानकीकरण निदेशालय, नई दिल्ली के निम्नलिखित प्रकोष्ठ को, जिसके 80 प्रतिशत अधिकारियों एवं कर्मचारियों ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है:-

रक्षा मानकीकरण प्रकोष्ठ,

जी.टी.आर.ई. कैम्पस

सी.वी.रमन नगर

बेंगलूरु- 560093

[सं.5 (2) 2011-रक्षा (रा.भा.-2)]

आनंद प्रकाश मिश्र, संयुक्त निदेशक(रा.भा.),

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production)

New Delhi, the 8th February, 2019

S.R.O.26.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976 (as amended in 1987), the Central Government hereby notifies the following Cell of Directorate of Standardisation, H. Block, New Delhi 80% Officers and employees whereof have acquired working knowledge of Hindi:—

Defence Standardisation Cell

G.T.R.E. Campus

C.V.Raman Nagar

Bengaluru-560093

[F.No.5 (2) 2011-D (OL-2)]

ANAND PRAKASH MISHRA, Joint Director (OL),

(गुणता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2019

का.नि.आ. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (लिपिकीय) पद भर्ती नियम, 2010 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (लिपिकीय) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (लिपिकीय) पद भर्ती नियम, 2010 में, —

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।” ;

(ख) अनुसूची में, —

(i) क्रम संख्याक 1 के सामने, उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित,—

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 4 (25500 - 81100 रु.)”;

(ख) स्तंभ (12) में,—

- (i) शब्दों, अक्षरों और अंकों "वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900/- रु." के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900 - 63200 रु.)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (ii) "टिप्पण 1" का लोप किया जाएगा।
- (II) क्रम संख्या 2 के सामने, अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित,—
- (क) स्तंभ (4) में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 2 (19900 - 63200 रु.);

(ख) स्तंभ (11) और स्तंभ (12) में, शब्दों और अंकों "ग्रेड वेतन 1800/- रु." के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000 - 56900 रु.)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ग) स्तंभ (12) में "टिप्पण" का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./लिपिकीय/डीजीक्यूए/ प्रशा-10/59/डी(क्यू.ए.)/2019]

जयश्री सी. आर., अवर सचिव

टिप्पण : रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (लिपिकीय) पद भर्ती नियम, 2010, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखण्ड (i) तारीख 14 जून, 2010 में अधिसूचना संख्यांक का. नि. आ. 26, तारीख 14 जून, 2010 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात अधिसूचना संख्यांक का. नि. आ. 25, तारीख 01 मई, 2012 द्वारा प्रकाशित संशोधित किया गया।

(DIRECTORATE GENERAL OF QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 30th January, 2019

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Clerical) post Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Clerical) post Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Clerical) posts Recruitment Rules, 2010, —

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

"2. Number of posts, classification, level in pay matrix. —The number of said posts, the classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.";

(b) in the Schedule,—

(I) against serial number 1, relating to the post of Upper Division Clerk, —

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely, —

“Level in Pay Matrix
(4)
Level - 4 (Rs. 25500 - 81100)”;

(B) in column (12),—

(i) for the words, letters and figures “pay band-1, Rs. 5200 – 20200 and grade pay Rs. 1900”, the words, figures, brackets and letters “level-2 (Rs. 19900 - 63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(ii) “Note 1” shall be omitted;

(II) against serial number 2, relating to the post of Lower Division Clerk, -

(A) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely, —

“Level in Pay Matrix
(4)
Level - 2 (Rs. 19900 - 63200)”;

(B) in column (11) and column (12), for the words and figures “grade pay of Rs. 1800”, the words, figures, brackets and letters “level - 1 (Rs. 18000 - 56900) in the pay matrix” shall be substituted;

(C) “Note” in column (12) shall be omitted.

[F. No.A/86320/RR/Clerical/DGQA/Adm-10/59/D(QA) /2019]

JAYASREE C. R, Under Secy.

Note : The Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group ‘C’ (Clerical) post Recruitment Rules, 2010, were published vide notification number S.R.O. 26, dated the 14th Jun, 2010, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 14th June, 2010 and was subsequently amended vide notification number S.R.O. 25, dated the 01st May, 2012.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2019

का.नि.आ. 28.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय सिविलियन मोटर चालक (विशेष श्रेणी)/ सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण)(विशेष श्रेणी) समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2012 और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह ‘ग’ (सिविलियन मोटर चालक), पद भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय में सिविलियन मोटर चालक समूह ‘ख’ और समूह ‘ग’ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, [सिविलियन मोटर चालक] समूह ‘ख’ और समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना .—** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**— वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या विवाह की संविदा की है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिविलियन मोटर चालक (विशेष श्रेणी)/ सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण)(विशेष श्रेणी)	22* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 6 (35400-112400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा**(11)****प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 5 (29200-92300 रु.) में ऐसे सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 / सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 (परीक्षण और प्रमाण) जिन्होंने भारी यान चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षा सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के साथ नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर – अध्यक्ष 2. उप नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजिनियरी उपस्कर), पुणे – सदस्य 3. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से उप निदेशक – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी -1/ सिविलियन मोटर चालक श्रेणी – 1 (परीक्षण और प्रमाण)	150* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 5 (29200-92300 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4 (25500 - 81100 रु.) में ऐसे सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-II /सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-II (परीक्षण और प्रमाण) जिन्होंने भारी यान चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षा सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के साथ नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर – अध्यक्ष 2. दो समूह 'क' अधिकारी जिनमें से प्रत्येक यान विद्या से भिन्न दो अलग- अलग स्थापनों से हों – सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर – सदस्य 4. प्रशासनिक निदेशालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी -II/ सिविलियन मोटर चालक श्रेणी - II (परीक्षण और प्रमाण)	128* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4 (25500-81100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 2 (19900 - 63200 रु.) में ऐसे सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने भारी यान चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षा सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के साथ नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - अध्यक्ष दो समूह 'क' अधिकारी जिनमें से प्रत्येक यान विद्या से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनों से हों - सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - सदस्य प्रशासनिक निदेशालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सिविलियन मोटर चालक (सामान्य श्रेणी)	128* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 2 (19900-63200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)

27 वर्ष से अधिक नहीं होगी

(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

I. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्तीर्ण) की हो।

II. चालन में व्यवसायिक रूप से कुशल, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान, साधारण रूप से चुस्त हो और चालन में कम से कम चार वर्ष के अनुभव के साथ कार चालन और भारी यान चालन के लिए विधिमान्य स्थायी अनुज्ञातिधारक हो।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - अध्यक्ष दो समूह 'क' अधिकारी जिनमें से प्रत्येक यान विद्या से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनों से हों - सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - सदस्य प्रशासनिक निदेशालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं.ए/86320/आर.आर./सी एम डी/डीजीक्यूए/प्रशा-10/58/डी(क्यू.ए.)/2019]

जयश्री सी. आर., अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 2019

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Civilian Motor Driver(Special Grade)/Civilian Motor Driver(Test and Proof) (Special Grade)] Group 'B' post Recruitment Rules, 2012 and the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Civilian Motor Drivers) posts Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group

'B' and Group 'C' posts of Civilian Motor Driver, in the Department of Defence Production (Directorate General of Quality Assurance), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance [Civilian Motor Driver] Group 'B' and Group 'C' posts Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application .—** These rules shall apply to posts specified in column(1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix .—**The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Civilian Motor Driver (Special Grade) /Civilian Motor Driver (Test and Proof) (Special Grade)	22* (2019) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 6 (Rs.35400-112400)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment – whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made
(11)
<p>Promotion:</p> <p>Civilian Motor Driver Grade-I/ Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof) in the level 5 (Rs. 29200-92300) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis who have successfully passed the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>(1) Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - Chairman;</p> <p>(2) Deputy Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Pune - Member;</p> <p>(3) Deputy Director from Administration, Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Civilian Motor Driver Grade-I or Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof)	150* (2019) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 (Rs. 29200-92300)	Non-Selection
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)
<p>Promotion:</p> <p>Civilian Motor Driver Grade-II or Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof) in the level 4 (Rs. 25500- 81100) having five years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— (1) Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - Chairman; (2) Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the Vehicle Discipline - Members; (3) Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - Member; (4) A Group 'A' Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Civilian Motor Driver Grade-II or Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof)	128* (2019) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 (Rs. 25500-81100)	Non-Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)
Promotion: Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) in the level 2 (Rs. 19900-63200) in pay matrix having eight years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— (1) Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - Chairman; (2) Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the Vehicle Discipline - Members; (3) Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - Member; (4) A Group 'A' Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	128* (2019) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 (Rs. 19900 - 63200)	Not Applicable	Not Applicable

(7)
Not exceeding twenty Seven years (Relaxable for department candidates up to the age of forty years in case of general candidates and forty-five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
Note 2: In the case of the recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

(8)
(i) Matriculation (10 th Class Pass) from any recognised Board.
(ii) Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent Licence for driving cars and heavy vehicles, with at least four year's experience in driving.
Note : The qualification regarding experience is relaxable for the reasons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years for direct recruits	By Direct Recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (1) Controller, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - Chairman; (2) Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the Vehicle discipline - Members; (3) Senior Administrative Officer, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - Member; (4) A Group 'A' Officer from Administrative Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No.A/86320/RR/CMD/DGQA/Adm-10/ 58/D(QA) /2019]

JAYASREE C. R, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2019

का.नि.आ. 29.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (स्टेक्वूटरी कैटीन स्टाफ) भर्ती नियम, 2012 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (स्टेक्वूटरी कैटीन स्टाफ) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (स्टेक्वूटरी कैटीन स्टाफ) भर्ती नियम, 2012 में —

(क) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(ख) इस अनुसूची में,—

I. क्रम संख्या 1 के विरुद्ध, जहां तक इसका संबंध पर्यवेक्षक ग्रेड-III/ सहायक पर्यवेक्षक- सहित- खजांची/ क्लर्क- सहित - खजांची से है,—

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 2 (19900 - 63200 रु.);”

(ii) स्तंभ (11), उपशीर्षक ‘प्रोन्नति’ के अंतर्गत,—

(क) “वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.” शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000 - 56900 रु.)” शब्दों, कोष्ठकों, और अंकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा ;

(ख) “टिप्पण 3” का लोप किया जाएगा।

II. क्रम संख्या 2 के विरुद्ध, रसोइया से सम्बन्धित पदों को लिए

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के लिए, प्रविष्टियां “स्तर-2 (19900-63200 रु.)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ii) स्तंभ (11), उपशीर्षक ‘प्रोन्नति’ के अंतर्गत,—

(क) “वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.” शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000 - 56900 रु.)” शब्दों, कोष्ठकों और अंकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) “टिप्पण 4” का लोप किया जाएगा।

III. क्रम संख्या 3 के विरुद्ध, कैंटीन परिचारक से सम्बन्धित पद (रसोई सहायक, विक्रयकर्ता, विक्रेता, सेवक, वाहक, प्रतीक्षक, मसालची और वाशरमैन / ब्वाय के तत्कालीन समूह ‘घ’ पदों) के लिए—

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के लिए, प्रविष्टियां “स्तर-1 (18000 से 56900 रु.)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा सं. ए/86320/आर आर/कैंटीन/डीजीक्यूए/प्रशासन-10/ 98 /डी (क्यू ए)/2019]

जयश्री सी. आर., अवर सचिव

टिप्पण:— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 09 जून, 2012 में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 38, तारीख 31 मई, 2012 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 5th February, 2019

S.R.O.29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group ‘C’ posts (Statutory Canteen Staff) Recruitment Rules, 2012, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group ‘C’ posts (Statutory Canteen Staff), Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group ‘C’ posts (Statutory Canteen Staff) Recruitment Rules, 2012,—

(A) For rule 3, the following rule shall be substituted, namely:—

“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix. – The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(B) in the Schedule, —

I. against serial number 1, relating to the post of Supervisor Grade-III/Assistant Supervisor-cum-Cashier/Clerk-cum-Cashier/Cashier,—

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely, —

“Level in pay matrix
(4)
Level 2 (Rs. 19900-63200)”;

(ii) in column (11), under the sub-heading ‘Promotion’,—

(a) for the words, letters and figures “Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 1800”, the words, brackets and figures “Level 1 (Rs. 18000 to Rs. 56900) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) “Note 3” shall be omitted.

II. against serial number 2, relating to the post of Cook, —

(i) in column (4), for the entries, the entries “Level 2” (Rs. 19900-63200) shall be substituted.

(ii) in column (11), under the sub—heading ‘Promotion’,—

(a) for the words, letters and figures “Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800”, the words, brackets and figures “level 1 (Rs. 18000 to Rs. 56900) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) “Note 4” shall be omitted.

III. against serial number 3, relating to the post of Canteen Attendant (erstwhile Group ‘D’ posts of Kitchen Assistant, Salesman, Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/Boy),—

(i) in column (4), for the entries, the entries “Level 1 (Rs. 18000 - 56900)”, shall be substituted.

[F. No.A/86320/RR/CANTEEN/DGQA/Adm-10/ 98/D(QA) /2019]

JAYASREE C. R, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide notification number S.R.O. 38 dated the 31st May, 2012 in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 9th June, 2012.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2019

का.नि.आ. 30.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह ‘ग’ पद (सुरक्षा सहायक), भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय में सुरक्षा सहायक (श्रेणी-‘क’), सुरक्षा सहायक (श्रेणी-‘ख’) और सुरक्षा सहायक (श्रेणी-‘ग’), के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, समूह ‘ग’ पद (सुरक्षा सहायक) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'क')।	12* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स (29200-92300 रु.) में स्तर-5	अचयन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)
आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)
आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की हो।
वांछनीय: होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण।

या

ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स (25500- 81100 रु.) में स्तर-4 के ऐसे सुरक्षा सहायक(श्रेणी-'ख') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

I. आयुध विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई :

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई - अध्यक्ष
2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य
3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य

II. इलेक्ट्रॉनिक विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

III. भंडार विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

IV. इंजीनियरिंग उपस्कर विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे:

- | | |
|--|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

V. यान विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान), देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

VI. धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे:

- | | |
|--|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (धातु), इच्छापुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. सुरक्षा सहायक (श्रेणी- 'ख')।	23*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित।	वेतन मैट्रिक्स (25500- 81100 रु.) में स्तर-4	अचयन

(6)
<p>आयु 18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)
<p>आवश्यक:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण।</p> <p>या</p> <p>ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर-2 में ऐसे सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'ग') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।</p>

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

I. आयुध विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई :

- | | |
|---|-----------|
| 1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

II. इलैक्ट्रोनिक विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

III. भंडार विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

IV. इंजीनियरिंग उपस्कर विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे:

- | | |
|--|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

V. यान विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर:

1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	- अध्यक्ष
2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य
3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान), देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य
VI. धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या	
गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे:	
1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे	- अध्यक्ष
2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य
3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (धातु), इच्छापुर से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य

(13)
लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. सुरक्षा सहायक (श्रेणी- 'ग')	33*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर-2	अचयन

(6)
<p>आयु 18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)
<p>आवश्यक:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण।</p> <p>या</p> <p>ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो।</p>

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर-I में ऐसे बहु-कार्य कर्मचारिवृंद (सुरक्षा) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>I. आयुध विद्या</p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई - अध्यक्ष 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (ए. वी. ए.), अवाडी, चेन्नई से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य <p>II. इलैक्ट्रॉनिक विद्या</p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर - अध्यक्ष 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य <p>III. भंडार विद्या</p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर:</p>

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

IV. इंजीनियरिंग उपस्कर विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैप, पुणे:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैप, पुणे | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर), औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

V. यान विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान), देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

VI. धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैप, पुणे:

- | | |
|---|-----------|
| 1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैप, पुणे | - अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 3. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (धातु), इच्छापुर से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |
| 4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./सुरक्षा /डीजीक्यूए/प्रशा-10/66/डी(क्यू.ए./2019]

जयश्री सी. आर., अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 2019

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' Posts (Security Assistant) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Security Assistant (Grade-`A`), Security Assistant (Grade-`B`) and Security Assistant (Grade-`C`), in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. **Short title and commencement .**—(1)These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' Posts (Security Assistant) Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**— The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns(5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person, —
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said posts:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax .**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving .**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Security Assistant (Grade- `A`).	12* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 in the Pay Matrix (Rs. 29200 -92300)	Non-selection.

Age limit for direct recruits

(6)

Age between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

(7)

Essential :

Matric pass or equivalent from any recognized Board with three years service as Home Guards or Civil Defence volunteers.

Desirable :

Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.

or

Ex-serviceman possessing the qualification of Matriculation or equivalent from any recognized Board.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion:

Security Assistant (Grade-'B') in the Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-81100) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and confirmation) consisting of :-</p> <p>I. Armament Discipline</p> <p>Controllerate of Quality Assurance(AVA), Avadi, Chennai:</p> <p>(1) Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (AVA), Avadi, Chennai - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(AVA), Avadi, Chennai - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Weapons), Jabalpur - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>II. Electronic Discipline</p> <p>Controllerate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore :</p>	Not applicable.

<p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Electronics),Bangalor - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Radar), Bangalore - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p>	
<p>III. Stores Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(Textiles and Clothing), Kanpur :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Textiles and Clothing), Kanpur - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Materials), Kanpur - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p>	
<p>IV. Engineering Equipment Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Fire Fighting Equipment), Aundh Camp, Pune - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p>	
<p>V. Vehicles Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar :</p> <p>(1) Joint Controller,Controllorate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Special Vehicles), Dehu Road,Pune - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p>	
<p>VI. Metallurgy and Military Explosive Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(Military Explosives), Aundh Camp, Pune :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Military Explosives), Aundh Camp, Pune - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Metals), Ichapur - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Security Assistant (Grade- 'B')	23* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-81100)	Non-selection

(6)
<p>Age between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

(7)
<p>Essential :</p> <p>Matric pass or equivalent from any recognized Board with two years service as Home Guards or Civil Defence volunteers.</p> <p>Desirable :</p> <p>Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.</p> <p>Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment

(11)
<p>Promotion :</p> <p>Security Assistant (Grade-'C') in the Level 2 in the Pay Matrix (19900-63200) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and confirmation) consisting of :-</p> <p>I. Armament Discipline</p> <p>Controllerate of Quality Assurance(AVA), Avadi, Chennai :</p> <p>(1) Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (AVA), Avadi, Chennai - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(AVA), Avadi, Chennai - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Weapons), Jabalpur - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>II. Electronic Discipline</p> <p>Controllerate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Radar), Bangalore - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>III. Stores Discipline</p> <p>Controllerate of Quality Assurance(Textiles and Clothing), Kanpur :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Textiles and Clothing), Kanpur - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Materials), Kanpur - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>IV. Engineering Equipment Discipline</p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Fire Fighting Equipment), Aundh Camp, Pune - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>V. Vehicles Discipline</p> <p>Controllerate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Special Vehicles), Dehu</p>	<p>Not applicable.</p>

Road,Pune	- Member	
(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	- Member	
VI. Metallurgy and Military Explosive Discipline		
Controllarate of Quality Assurance(Military Explosives), Aundh Camp, Pune :		
(1) Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune	- Chairman	
(2) Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance(Military Explosives), Aundh Camp, Pune	- Member	
(3) Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance(Metals), Ichapur-	Member	
(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Security Assistant (Grade- 'C').	33* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-63200)	Non-selection.

(6)
Age between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Note 2: In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)
Essential :
Matric pass or equivalent from any recognized Board with one year service as Home Guards or Civil Defence volunteers.
Desirable :
Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.
or
Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment

(11)
<p>Promotion:</p> <p>Multi-Tasking Staff (Security) in the Level 1 in Pay Matrix (Rs. 18000-56900) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and confirmation) consisting of :-</p> <p>I. Armament Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(AVA), Avadi, Chennai:</p> <p>(1) Additional Controller or Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (AVA), Avadi, Chennai - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(AVA), Avadi, Chennai - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Weapons), Jabalpur - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>II. Electronic Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Radar), Bangalore - Member</p> <p>(4) Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>III. Stores Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(Textiles and Clothing), Kanpur :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Textiles and Clothing), Kanpur - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Materials), Kanpur - Member</p> <p>(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member</p> <p>IV. Engineering Equipment Discipline</p> <p>Controllorate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - Chairman</p> <p>(2) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - Member</p> <p>(3) Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance(Fire Fighting Equipment), Aundh Camp, Pune - Member</p>	Not applicable

(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member	
V. Vehicles Discipline	
Controllerate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar :	
(1) Joint Controller , Controllerate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar – Chairman	
(2) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar - Member	
(3) Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Special Vehicles), Dehu Road, Pune - Member	
(4) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member	
VI. Metallurgy and Military Explosive Discipline	
Controllerate of Quality Assurance(Military Explosive), Aundh Camp, Pune :	
(1). Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military Explosive), Aundh Camp, Pune - Chairman	
(2). Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Military Explosive), Aundh Camp, Pune - Member	
(3). Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance(Metals), Ichapur – Member	
(4). Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - Member	

[F. No.A/86320/RR/ Security/DGQA/Adm-10/66/D(QA) /2019]

JAYASREE C. R., Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2019

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के अधीन सैनिक इंजीनियर सेवा में अपर महानिदेशक (माध्यस्थम्) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा काडर), अपर महानिदेशक (माध्यस्थम्), समूह 'क' पद भर्ती नियम 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.** – उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ(2)से(4)में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.** – उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाक्त अनुसूची के स्तम्भ(5)से(13)में विनिर्दिष्ट हैं।
- तिरर्हता.** – वह व्यक्ति –
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा भी है या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा भी है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध कर ना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर महानिदेशक (माध्यस्थम्)	02* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित/अननुसचिवीय	स्तर – 15 वेतन मेट्रिक्स (₹1,82,200/- – 2,24,100/-) में	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>वेतन मेट्रिक्स स्तर – 14 (₹1,44,200/- – 2,18,200/-) में ऐसे मुख्य इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) ग्रेड के अधिकारी जिसने ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>अथवा</p> <p>मुख्य इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) वेतन मेट्रिक्स में स्तर-14 (₹1,44,200/- – 2,18,200/-) ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह-‘क’ ग्रेड में पच्चीस वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसमें कम से कम एक वर्ष मुख्य इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) वेतन मेट्रिक्स में स्तर – 14 (₹1,44,200/- – 2,18,200/-) में नियमित सेवा की हो;</p> <p>और</p> <p>मानव संसाधन प्रबंधन पर दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण – जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना: (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे। (1) अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष; (2) सचिव, रक्षा मंत्रालय -सदस्य; (3) प्रमुख इंजीनियर, रक्षा मंत्रालय - सदस्य	सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 6(11)/भ.नि./ डि (निर्माण-II)/ 98/2019/ डि(नियुक्तियां)]

एस. एस. एस. सरमा, निदेशक (स्थापना एवं सिविलियन कार्मिक)

New Delhi, the 22nd February, 2019

S.R.O. 31.—In the exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Director General (Arbitration) in the Military Engineer Services under the Ministry of Defence, namely: —

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Quantity Surveying & Contract Cadre), Additional Director General, (Arbitration), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, and level in pay matrix or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the level in pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** — No person,—

(a) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power of relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in Pay Matrix or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Additional Director General (Arbitration)	*02 (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Non-Ministerial, Gazetted Group 'A',	Level-15 in pay matrix (Rs.1,82,200 –2,24,100)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By Promotion	<p>Officers in the grade of Chief Engineer (Quantity Surveying & Contracts) in level-14 in the pay Matrix (Rs. 1,44,200/- - 2,18,200/-) with three years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>Officers in the grade of Chief Engineer (Quantity Surveying & Contracts) in level-14 in pay matrix (Rs. 1,44,200/- - 2,18,200/-) with twenty five years regular service in Group 'A' posts in the cadre, out of which at least one year regular service should be in the grade of Chief Engineer (Quantity Surveying and Contracts) in level-14 in pay matrix (Rs. 1,44,200/- - 2,18,200/-).</p> <p>And having successfully completed two weeks of mandatory training on Human Resource Management.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman;</p> <p>(ii) Secretary, Ministry of Defence - Member;</p> <p>(iii) Engineer-in-Chief, Ministry of Defence - Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 6(11)/RR/D(Works-II)/ 98 /2019/D(Apptts)]

S. S. S. SARMA, Director (Estt & CP)